

## Datenschutzhinweise für Bewerber in Deutschland

Zuletzt aktualisiert: 01.12.2022

Pentair weiß Ihr Vertrauen zu schätzen und verpflichtet sich zum verantwortungsvollen Umgang mit personenbezogenen Daten und deren Nutzung und Schutz. Dieser Datenschutzhinweis für Bewerber ("Hinweis") beschreibt unsere Praktiken im Zusammenhang mit allen Informationen, die wir über den Karrierebereich <https://foodandbeverage.pentair.com/de-de/career> ("Karriereseite") und offline im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung um eine Stelle, ein Praktikum oder eine Ausbildung bei oder einem unserer verbundenen Unternehmen erfassen. Personenbezogene Daten, die an anderer Stelle auf den Websites von Pentair und den mit ihm verbundenen Unternehmen übermittelt werden, werden in Übereinstimmung mit unseren allgemeinen [Online-Datenschutzhinweisen](#) verwendet. Diese finden Sie im Bereich „Translations“ unter „German“ auf <https://www.pentair.com/en-us/legal/privacy-notice.html>.

### PERSONENBEZOGENE DATEN, DIE WIR ERHEBEN

#### Informationen, die Sie bereitstellen

Wir erheben Informationen von Ihnen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung: Zu den Informationen, die wir erheben, gehören:

- Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse und andere Kontaktinformationen;
- Benutzername und Passwort;
- Lebenslauf, Anschreiben, Informationen über bisherige Berufserfahrung und Ausbildung;
- Fertigkeiten;
- Berufliche und andere arbeitsbezogene Lizenzen, Genehmigungen und Zertifizierungen, die gehalten werden;
- Informationen zu Referenzen; und
- Alle anderen Informationen, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen (z. B. Beschäftigungspräferenzen, Bereitschaft zum Umzug, Gehaltsvorstellungen, Auszeichnungen oder berufliche Mitgliedschaften, Fotos).

Aufgrund lokaler Rechtsgrundlagen kann Pentair verpflichtet sein, die im Abschnitt "Vielfalt" weiter unten erörterten Informationen wie Geschlecht unserer Bewerber zu erheben, um die Chancengleichheit zu überwachen und zu gewährleisten. Wir können uns auch nach Vorstrafen erkundigen. Wir werden das Vorgenannte nur tun, wenn es das geltende Recht erlaubt. Ansonsten bitten wir Sie, die Übermittlung von Informationen zu vermeiden, die nach geltendem Recht als sensible Informationen eingestuft werden können, es sei denn, solche Informationen sind gesetzlich vorgeschrieben. Zu den sensiblen Informationen gehören: Rasse, Religion, ethnische Zugehörigkeit, Nationalität oder nationale Herkunft, Alter, Geschlechtsidentität, Sexualleben oder -praktiken oder sexuelle Orientierung, Familienstand, medizinische oder gesundheitliche Informationen (einschließlich des Behindertenstatus), genetische oder biometrische Informationen, biometrische Vorlagen, politische oder philosophische Überzeugungen, Partei- oder Gewerkschaftszugehörigkeit, (vorherige) Betriebsratstätigkeit, Informationen über Hintergrundprüfungen, gerichtliche Daten wie Strafregisterauszüge oder Informationen über

andere Gerichts- oder Verwaltungsverfahren.

Alle Angaben, die Sie über die Karriereseite machen, müssen wahrheitsgemäß, vollständig und nicht irreführend sein. Die Übermittlung ungenauer, unvollständiger oder irreführender Informationen kann zur Ablehnung Ihrer Bewerbung während des Bewerbungsverfahrens oder zu disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur fristlosen Kündigung des Arbeitsverhältnisses oder Anfechtung des Arbeitsvertrages führen. Darüber hinaus sind Sie dafür verantwortlich, dass die von Ihnen übermittelten Informationen nicht die Rechte Dritter verletzen.

Wenn Sie uns personenbezogene Daten einer Referenz oder einer anderen Person als Teil Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen, liegt es in Ihrer Verantwortung, die Zustimmung dieser Person einzuholen, bevor Sie uns die Daten zur Verfügung stellen.

### **Informationen aus anderen Quellen**

Zum Zwecke der Bewertung Ihrer Bewerbung und zur Erstellung von Hintergrundberichten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung kann Pentair, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, Informationen über Sie aus anderen Quellen einholen, einschließlich:

- Personalvermittler;
- Ihre Referenzen;
- Frühere Arbeitgeber;
- Bildungseinrichtungen, die Sie besucht haben;
- LinkedIn und andere öffentliche berufliche Social-Media-Plattformen.

### **NUTZUNG VON INFORMATIONEN**

Wir sammeln und verarbeiten Informationen über Sie aus einem oder mehreren dieser Gründe:

- a) Weil Sie diese Informationen freiwillig zur Verfügung stellen und uns die Zustimmung zur Verarbeitung erteilen;
- b) Weil diese Informationen notwendig sind, um auf Ihren Wunsch hin Maßnahmen zu ergreifen, bevor wir ein Arbeits-, Praktikums- oder Ausbildungsverhältnis mit Ihnen eingehen;
- c) Weil diese Informationen für uns von besonderer Bedeutung sind und wir ein spezifisches berechtigtes Interesse nach dem Gesetz haben, sie zu verarbeiten;
- d) Um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen; oder
- e) Wenn nötig, um die lebenswichtigen Interessen einer Person zu schützen.

Wir verarbeiten die Daten zum Zweck der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses und - sofern Sie sich in Deutschland befinden oder ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und einer unserer in Deutschland ansässigen Gesellschaften begründet wird - zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses und zur Ausübung oder Erfüllung gesetzlicher Rechte und Pflichten auf der Grundlage von § 26 BDSG. Darüber hinaus dürfen wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur



Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren erforderlich ist. Die Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO. Das berechtigte Interesse ist die Wahrung unserer Rechtspositionen.

Wenn für die Verarbeitung Ihrer Daten das EU-Datenschutzrecht oder das britische Datenschutzrecht gilt, ist unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten:

- Wir erheben und verarbeiten Ihre Daten, wenn dies erforderlich ist, um auf Ihren Wunsch hin Maßnahmen zu ergreifen, bevor wir möglicherweise ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen;
- Wir können auch Ihr Einverständnis einholen, um Ihre personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen zu verarbeiten, oder sie verarbeiten, wenn dies erforderlich ist, um einer rechtlichen Verpflichtung für unsere Zwecke im Zusammenhang mit Rechtsansprüchen nachzukommen.
- Wenn wir Ihre Daten verwenden, um unser Bewerbungs- oder Einstellungsverfahren zu verbessern, tun wir dies auf der Grundlage unserer legitimen Interessen, um sicherzustellen, dass wir die bestmöglichen Bewerber einstellen.

Beruhet die Erhebung oder Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. Bitte beachten Sie jedoch, dass dadurch die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung vor dem Widerruf nicht berührt wird.

Die Informationen, die Sie auf der Karriereseite eingeben, werden für die weltweite Personalbeschaffung, -verwaltung und -planung von Pentair verwendet, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist:

- Um Ihre Bewerbung zu bearbeiten. Wir führen diese Aktivitäten durch, um unsere zukünftige Vertragsbeziehung mit Ihnen zu verwalten, basierend auf unseren berechtigten Interessen;
- Um Ihre Fähigkeiten und Qualifikationen für eine Stelle zu beurteilen. Wir führen diese Aktivitäten durch, um unsere voraussichtliche Vertragsbeziehung mit Ihnen zu verwalten, basierend auf unseren berechtigten Interessen;
- Zur Durchführung von Referenzprüfungen. Wir werden diese Aktivitäten durchführen, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen;
- Um auf Ihre Anfragen zu antworten und mit Ihnen über Ihre Bewerbung zu kommunizieren, und um Ihnen Informationen über die Karriereseite und Änderungen unserer Bedingungen und Richtlinien zu senden. Wir werden diese Aktivitäten durchführen, um unsere zukünftige Vertragsbeziehung mit Ihnen zu verwalten;
- Zur Einhaltung oder Überwachung der Einhaltung geltender Gesetze oder Vorschriften. Wir werden diese Aktivitäten durchführen, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen;
- Um Hintergrundprüfungen durchzuführen, wenn wir Ihnen eine Stelle anbieten. Wir werden diese Aktivitäten durchführen, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen; und
- Zur Wahrung unserer sonstigen berechtigten Interessen, z. B. für Verwaltungszwecke von



Pentair, interne Schulungen, Berichterstellung und Verbesserung unserer Bewerbungs- und Einstellungsprozesse sowie allgemein zur Durchführung unserer Tätigkeit innerhalb von Pentair und den mit ihm verbundenen Unternehmen erforderlich.

Die Informationen über Sie werden in die internationale Bewerberdatenbank von Pentair aufgenommen und können aufbewahrt und verwendet werden, um Sie für andere Stellen bei Pentair und seinen verbundenen Unternehmen als die, für die Sie sich bewerben, zu berücksichtigen. Wenn Sie dies nicht wünschen, setzen Sie sich bitte mit uns unter der Adresse im Abschnitt "Kontakt" unten in Verbindung.

Wenn wir Sie einstellen, können personenbezogene Daten, die wir im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung erfassen, in unsere Personalsysteme aufgenommen und zur Verwaltung des Neueinstellungsprozesses verwendet werden; alle diese Daten können Teil Ihrer Personalakte werden und für andere beschäftigungsbezogene Zwecke verwendet werden.

## **OFFENLEGUNG UND ÜBERTRAGUNG VON INFORMATIONEN**

Pentair gibt personenbezogene Daten an verbundene Unternehmen weiter, die an der Bewertung von Kandidaten für eine bestimmte Position beteiligt sind. Pentair plc bleibt verantwortlich für personenbezogene Daten, die gemeinsam mit verbundenen Unternehmen genutzt werden. Sie können die Liste und den Standort unserer verbundenen Unternehmen einsehen.

Wir beschränken den Zugriff auf personenbezogene Daten auf Mitarbeiter, die diese Daten für die in diesem Hinweis beschriebenen Zwecke geschäftlich benötigen, einschließlich der Mitarbeiter in den Abteilungen Rekrutierung, Personalwesen und Informationstechnologie sowie in der Abteilung, die für die Stelle zuständig ist, für die Sie sich bewerben.

Pentair gibt personenbezogene Daten auch an unsere externen Dienstleister weiter, um die von ihnen für uns erbrachten Dienstleistungen zu erleichtern, z. B. Hosting und Betrieb der Karriereseite, Unterstützung bei der Personalbeschaffung, Beurteilung der potenziellen Eignung des Bewerbers für die betreffende Stelle und Durchführung von Hintergrundprüfungen.

Die Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten kann die Übermittlung personenbezogener Daten in andere Länder umfassen, einschließlich der Vereinigten Staaten oder anderer Länder, in denen wir oder unsere Dienstleister Niederlassungen haben. Wenn Sie sich im Europäischen Wirtschaftsraum (dem "EWR") befinden, kann dies auch Länder außerhalb des EWR umfassen. Einige dieser Länder sind von der Europäischen Kommission als Länder anerkannt, die ein angemessenes Schutzniveau gemäß den EWR-Standards bieten (die vollständige Liste dieser Länder finden Sie [hier](#)). Für Übermittlungen in andere Länder haben wir angemessene Maßnahmen ergriffen, wie z. B. von der Europäischen Kommission angenommene Standardvertragsklauseln, um Ihre Daten zu schützen. Sie können eine Kopie dieser Maßnahmen erhalten, indem Sie uns über die Adresse im Abschnitt "Kontakt" unten kontaktieren.

## **ANDERE VERWENDUNGEN UND OFFENLEGUNGEN VON INFORMATIONEN**

Wir verwenden und geben Ihre personenbezogenen Daten auch weiter, wenn dies notwendig



oder angemessen ist, insbesondere wenn wir dazu gesetzlich verpflichtet sind oder ein berechtigtes Interesse daran haben:

- Zur Einhaltung des geltenden Rechts.
  - Dies kann auch Gesetze außerhalb Ihres Wohnsitzlandes umfassen.
- Um auf Anfragen von öffentlichen und staatlichen Stellen zu reagieren.
  - Dies können auch Behörden außerhalb Ihres Wohnsitzlandes sein.
- Mit den Strafverfolgungsbehörden zu kooperieren.
  - Zum Beispiel, wenn wir Anfragen und Anordnungen von Strafverfolgungsbehörden erhalten.
- Aus anderen rechtlichen Gründen.
  - Zur Durchsetzung unserer Geschäftsbedingungen; und
  - Um unsere Rechte, unsere Privatsphäre, unsere Sicherheit oder unser Eigentum und/oder das unserer verbundenen Unternehmen, Ihrer Person oder anderer Personen zu schützen.
- In Verbindung mit einem Verkauf oder einer geschäftlichen Transaktion.
  - Wir haben ein berechtigtes Interesse an der Offenlegung oder Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte im Falle einer Umstrukturierung, Fusion, eines Verkaufs, eines Joint Ventures, einer Abtretung, einer Übertragung oder einer sonstigen Verfügung über unser gesamtes Geschäft, unsere Vermögenswerte oder Aktien (einschließlich in Verbindung mit einem Konkurs- oder ähnlichen Verfahren).

## **DATENAUFBEWAHRUNG**

Wir werden personenbezogene Daten so lange aufbewahren, wie es für die Erfüllung der in diesem Hinweis genannten Zwecke erforderlich ist, es sei denn, eine längere Aufbewahrungsfrist ist gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig. Die Kriterien, die zur Bestimmung unserer Aufbewahrungsfristen verwendet werden, sind: (i) die Dauer des Bewerbungsverfahrens; (ii) solange wir eine laufende Beziehung zu Ihnen haben; (iii) soweit dies aufgrund einer gesetzlichen Verpflichtung, der wir unterliegen, erforderlich ist; und (iv) soweit dies im Hinblick auf unsere Rechtsposition ratsam ist (z. B. im Hinblick auf geltende Verjährungsfristen, Rechtsstreitigkeiten oder behördliche Untersuchungen).

Wir sind berechtigt, personenbezogene Daten für inaktive Konten aus unserer Datenbank zu entfernen, vorbehaltlich geltender gesetzlicher oder behördlicher Verpflichtungen.

## **PASSIVE INFORMATIONSERFASSUNG: COOKIES UND ÄHNLICHE TECHNOLOGIE**

Wir und unsere Dienstleister verwenden "Cookies" und ähnliche Technologien auf der Karriereseite.

## **AUSWAHLMÖGLICHKEITEN UND ZUGANG**



Die Übermittlung personenbezogener Daten an uns über die Karriereseite ist freiwillig. Wenn Sie jedoch keine ausreichenden Angaben machen, kann Pentair Ihre Bewerbung um eine Stelle oder, falls Sie eingestellt werden, Ihre anschließende Beförderung, Versetzung oder Versetzung möglicherweise nicht berücksichtigen. Sie werden keinen Entscheidungen unterworfen, die erhebliche Auswirkungen auf Sie haben und ausschließlich auf automatisierten Entscheidungen beruhen.

Wenn Sie sich auf der Karriereseite registrieren, können Sie auf Ihre dort gespeicherten personenbezogenen Daten zugreifen, sie überprüfen und ändern, indem Sie sich auf der Karriereseite anmelden und Ihre Kontoinformationen aktualisieren. Das aktualisierte Profil wird als Standard verwendet, wenn Sie sich das nächste Mal über Ihr Konto online um eine Stelle bewerben. Um personenbezogene Daten zu ändern, die Sie bereits für eine bestimmte Stelle eingereicht haben, aktualisieren Sie bitte Ihr Profil und reichen Sie Ihre Bewerbung für diese Stelle erneut ein. Wir empfehlen Ihnen, Ihre personenbezogenen Daten umgehend zu aktualisieren, wenn sie sich ändern oder ungenau sind.

Sie können, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, die Überprüfung, den Zugriff, die Korrektur, die Aktualisierung, die Einschränkung, die Unterdrückung oder die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten beantragen; Sie können verlangen, dass wir die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten einstellen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, oder eine Kopie oder die Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten beantragen. Bitte stellen Sie Ihre Anfrage, indem Sie uns wie unten im Abschnitt "Kontakt" angegeben kontaktieren. Wir werden Ihre Anfrage in Übereinstimmung mit geltendem Recht beantworten.

Geben Sie in Ihrer Anfrage bitte an, auf welche personenbezogenen Daten Sie zugreifen oder diese ändern möchten, ob Sie möchten, dass personenbezogene Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, aus unserer Datenbank gelöscht werden, oder teilen Sie uns auf andere Weise mit, welche Einschränkungen Sie für die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns wünschen.

Zu Ihrem Schutz führen wir nur Anfragen in Bezug auf die Informationen aus, die mit der jeweiligen E-Mail-Adresse verbunden sind, die Sie zum Senden Ihrer Anfrage an uns verwenden, und wir müssen möglicherweise Ihre Identität verifizieren, bevor wir Ihre Anfrage ausführen. Bitte beachten Sie, dass bestimmte personenbezogene Daten gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen oder anderen Gesetzen und Vorschriften von solchen Anfragen ausgenommen sein können.

## **ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN FÜR EINZELPERSONEN IM EWR**

Wenn Sie sich im EWR befinden, können Sie auch:

- Kontaktieren Sie uns unter [privacy@pentair.com](mailto:privacy@pentair.com), wenn Sie Fragen zu diesem Hinweis haben.
- Soweit gesetzlich vorgeschrieben, haben wir einen Datenschutzbeauftragten bestellt. Unseren Datenschutzbeauftragten für unsere deutschen Gesellschaften erreichen Sie



unter:

TÜV Informationstechnik GmbH  
Unternehmensgruppe TÜV NORD  
IT Security, Business Security & Privacy  
Langemarckstraße 20  
45141 Essen  
Telefon 0201 – 8999-899  
Telefax 0201 - 8999-666  
E-Mail [privacyguard@tuvit.de](mailto:privacyguard@tuvit.de)

- Sie können eine Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde für Ihr Land oder Ihre Region einreichen, wenn ein angeblicher Verstoß gegen geltendes Datenschutzrecht vorliegt. Bevor Sie dies jedoch tun, empfehlen wir Ihnen, sich direkt mit uns in Verbindung zu setzen, um uns die Möglichkeit zu geben, direkt mit Ihnen zusammenzuarbeiten, um Ihre Bedenken bezüglich des Datenschutzes auszuräumen.

## SICHERHEIT

Wir bemühen uns, angemessene organisatorische, technische und administrative Maßnahmen zu ergreifen, um personenbezogene Daten innerhalb unserer Organisation zu schützen. Leider kann kein Datenübertragungs- oder Speichersystem zu 100 % sicher sein. Wenn Sie Grund zu der Annahme haben, dass Ihre Interaktion mit uns nicht mehr sicher ist, benachrichtigen Sie uns bitte unverzüglich gemäß dem Abschnitt "Kontakt" unten.

Pentair lehnt hiermit, soweit dies nach den örtlichen Gesetzen zulässig ist, für sich selbst und seine verbundenen Unternehmen und Auftragnehmer jegliche Haftung für personenbezogene Daten ab, die wir im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung erfassen und die verloren gehen, missbraucht werden, auf die unrechtmäßig zugegriffen wird, die offengelegt, verändert oder zerstört werden oder die nicht rechtzeitig an unsere Karriereseite übermittelt werden.

## LINKS ZU WEBSITES DRITTER

Dieser Hinweis bezieht sich nicht auf die Datenschutz-, Informations- oder sonstigen Praktiken Dritter, einschließlich Dritter, die Websites oder Dienste betreiben, zu denen die Karriereseite verlinkt ist, und wir sind nicht für diese verantwortlich. Die Aufnahme eines Links auf der Karriereseite bedeutet nicht, dass Pentair oder unsere verbundenen Unternehmen die verlinkte Website oder Dienstleistung befürworten.

## DIVERSITÄT

Pentair ist ein Arbeitgeber der Chancengleichheit, d. h. wir bieten allen Bewerbern die gleiche Behandlung. Pentair diskriminiert weder direkt noch indirekt aus geschützten Gründen: Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexuelle Orientierung, Nationalität, nationale Herkunft, ethnische Herkunft, Religion, Glaube oder Weltanschauung, Alter, Behinderung, Familienstand, Veteranenstatus oder genetische Informationen in allen Bereichen der Personalbeschaffung.



## RECHTE DER BETROFFENEN PERSON

Sie haben jederzeit das Recht,

- gemäß Art. 7 (3) DS-GVO das Recht, eine eventuell erteilte Einwilligung zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass die Datenverarbeitung, die auf einer möglichen Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortgesetzt werden darf;
- gemäß Art. 15 DS-GVO, Auskunft über die Sie betreffenden verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Zwecke der Verarbeitung, die Kategorie der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängern, an die Daten weitergegeben wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft der Daten, wenn sie nicht bei dem für die Verarbeitung Verantwortlichen erhoben wurden, sowie das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, und gegebenenfalls aussagekräftige Informationen über deren Einzelheiten verlangen;
- nach Art. 16 DS-GVO, unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen, die von dem für die Verarbeitung Verantwortlichen gespeichert wurden;
- nach Art. 17 DS-GVO die Löschung der gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, es sei denn, die Verarbeitung ist für die Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich;
- gemäß Art. 18 DS-GVO die Einschränkung der Verarbeitung personenbezogener Daten zu verlangen, sofern die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber der Löschung widersprechen und der Verantwortliche die Daten nicht mehr benötigt, Sie diese aber zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie der Verarbeitung gemäß Art. 21 DS-GVO;
- gemäß Art. 20 DS-GVO, die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen; und
- gemäß Art. 77 DS-GVO das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde. In der Regel können Sie sich zu diesem Zweck an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder an unseren Firmensitz wenden.

## WIDERSPRUCHSRECHT

Soweit personenbezogene Daten auf der Grundlage von berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO verarbeitet werden, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer





besonderen Situation ergeben, gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die aufgrund von Art. 21 DS-GVO Widerspruch einzulegen, soweit dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben.

Um das Widerspruchsrecht auszuüben, genügt es, eine E-Mail an die im Abschnitt "Kontakt" angegebenen Adressen zu senden.

## **ANWENDBARES RECHT BEI STELLENBEWERBUNG**

Die Karriereseite ermöglicht es Ihnen, sich weltweit auf Stellen zu bewerben. Dies ist ein Vorteil der zentralisierten globalen Rekrutierungsfunktion von Pentair. Diese Karriereseite wird von den Vereinigten Staaten aus betrieben. Dementsprechend werden alle personenbezogenen Daten, die Sie an die Karriereseite übermitteln, in den Vereinigten Staaten erfasst und unterliegen den US-Gesetzen. Wenn wir jedoch Ihre personenbezogenen Daten an eine in einem anderen Land ansässigen verbundenen Unternehmen in der Eigenschaft als potenzieller Arbeitgeber weitergeben, wird das verbundene Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit diesem Hinweis behandeln. Jegliche Einstellungs- oder andere beschäftigungsbezogene Entscheidungen werden von dem einstellenden verbundenen Unternehmen in Übereinstimmung mit den Gesetzen des Landes getroffen, in dem die Stelle eingerichtet wird.

## **ÜBER KINDER**

Die Karriereseite ist nicht für Minderjährige unter 18 Jahren bestimmt. Bei Bewerbungen von Minderjährigen unter 16 Jahren ist die Zustimmung der Träger der elterlichen Verantwortung zwingend erforderlich (Art. 8 Abs. 1 Satz 2 DS-GVO).

## **AKTUELLE MITARBEITER VON PENTAIR**

Wenn Sie derzeit für Pentair oder eines unserer verbundenen Unternehmen arbeiten, müssen Sie sich für eine andere Position bei Pentair bewerben, um die Karriereseite nutzen zu können. Wenn Sie eine solche Position annehmen, können sich Ihre Leistungsprogramme und Personalrichtlinien ändern. Wenden Sie sich bitte an den für die neue Stelle zuständigen Personalleiter, um sich über die Bewerbungsvoraussetzungen, die Leistungsprogramme und die für diese Stelle geltenden Personalrichtlinien zu informieren.

Die Karriereseite ist nicht für die Verbreitung an oder die Nutzung durch natürliche oder juristische Personen in Ländern bestimmt, in denen eine solche Verbreitung oder Nutzung gegen die örtlichen Gesetze oder Vorschriften verstoßen würde.

## **ÄNDERUNGEN AM HINWEIS**

Wir behalten uns das Recht vor, diesen Hinweis jederzeit zu ändern, um zukünftige Entwicklungen von Pentair, der Karriereseite oder Änderungen in der Branche oder in der Gesetzgebung zu berücksichtigen. Die Legende "Zuletzt aktualisiert" am Anfang dieses Hinweises gibt an, wann dieser Hinweis zuletzt überarbeitet wurde. Alle Änderungen treten in Kraft, wenn wir den überarbeiteten Hinweis auf der Karriereseite veröffentlichen.



## KONTAKT

Wenn Sie Fragen oder Wünsche haben, kontaktieren Sie uns bitte unter [privacy@pentair.com](mailto:privacy@pentair.com) oder:

Pentair Management Company

Global Privacy Office

5500 Wayzata Boulevard, Suite 900

Minneapolis, MN 55416

USA

Da die Kommunikation per E-Mail nicht immer sicher ist, bitten wir Sie, keine vertraulichen Informationen in Ihre E-Mails an uns aufzunehmen.